

Eskilstuna – introduktion som utvecklats till en basutbildning

Eskilstuna kommun har tagit fram en introduktionsutbildning som har utvecklats till en basutbildning. I arbetet och mötet med personer som har en funktionsnedsättning framhålls det pedagogiska perspektivet.

Eskilstuna kommun har sedan länge satsat på kompetens hos personalen som arbetar inom funktionshinderomsorgen. Verksamheterna har ett uttalat pedagogiskt arbetssätt och utvecklingsledare samt utvecklare som ger personalen stöd i kvalitetsarbetet. Enheterna har en kvalitetssäkringssamordnare som driver frågor samt ser till att brukarna får de stöd de har rätt till.

Jämlik folkhälsa Eskilstuna arbetar för en mer jämställd och jämlik folkhälsa. De beskriver att hälsofrämjande och förebyggande verksamhet bedrivs inom vård och omsorg bland annat genom

- mötesplatser för seniorer
- hemtjänstens träffpunkter (se respektive hemtjänst)
- mötesplatser för personer med funktionsnedsättning
- daglig verksamhet och sysselsättning
- anhörigstöd
- boenden
- restauranger öppna för allmänheten.

Verksamheterna ska genomsyras av ett hälsofrämjande synsätt, sprida kunskap om hälsa, stimulera till hälsosamma val när det gäller t.ex. kost, motion och sömn. De ska skapa miljöer med möjligheter till goda möten samt erbjuda hälsofrämjande aktiviteter och ett brett kulturutbud. För att öka kulturutbudet ska verksamheterna samverka med andra förvaltningar och externa aktörer.

Eskilstuna är idag ansvarig för ett program kallat V.I. P som syftar till att förebygga våld i nära relation. Programmet vänder sig till personer med intellektuella eller psykiska funktionsvariationer. V.I.P. står för viktig intressant person. Eskilstuna ansvarar sedan 2015 för att utbilda nya medarbetare, brukare och gruppleddare på nationell nivå.

Ett pedagogiskt förhållnings- och arbetssätt

I arbetet och mötet med personer som har en funktionsnedsättning framhålls det pedagogiska perspektivet. Eskilstuna kommun har i samarbete med Mälardalens högskola tagit fram ett material för målgruppen kring

pedagogik och arbetssätt som de kallar benämner PFA. I arbetet utgår de från varje persons färdigheter och svårigheter. Det är personalens uppgift att anpassa bemötande, förhållningssätt och miljö. Personalen behöver då ha kunskap inom vissa områden, exempelvis inom kognitiva funktionsvariationer.

Basutbildning

Kommunen har tagit fram en introduktionsutbildning som har utvecklats till en basutbildning. En del av syftet med utbildningen är att personalen ska kunna följa den röda tråden från inledning av uppdraget till uppföljning av insatsen. Utgångspunkten för hela materialet är goda hållbara möten.

Basutbildningen omfattar bland annat:

- Organisation: beskrivning av vård- och omsorgsförvaltningen, uppdrag, aktuell lagstiftning och HSL och den röda tråden.
- ILS: Det integrerade ledningssystemet, uppdragsbeskrivning, egenkontroll, processkarta och medarbetarnas förbättringsförslag.
- Värdegrund med olika övningar: värdegrund och bemötande, beskrivning av och riktlinjer för värdegrund och etik samt syftet med denna, det goda mötet-bemötande, etiskt dilemma. Övningar i relationsskapande, tystnadsplikt och sekretess, självbestämmande och delaktighet.
- Psykiska funktionsnedsättningar: bakgrund, definition, kommunens insatser, beskrivning av kognitiva störningar och kognition, diskussion kring exekutiva funktioner, minne och inläring. Att skapa en fungerande vardag med fokus på resurser-vad fungerar idag, vad vi ska göra mer av. Professionellt förhållningssätt med övningar och diskussion. Ingår även att utbilda brukaren i de egna funktionsnedsättningarna.
- Systematiskt arbetssätt utifrån en evidensbaserad praktik, via PUFFsnurra vilket står för planera, utföra, följa upp och förbättra. Kontroll på vad vi gör, att vi gör rätt saker, och effekterna av det vi gör för att förbättra och utveckla den egna praktiken. I större utsträckning upptäcka om brukaren far illa.

[Eskilstuna kommun](#)