

# Enköping – introduktion utifrån Enköpingsmodellen

**Enköpingsmodellen – ett salutogent och professionellt arbetssätt som är integrerad i ordinarie verksamhet är utgångspunkten för kommunens introduktionsutbildning. Målet är att fortsatt behålla och utveckla en lärande organisation där utvecklingen ständigt går framåt.**

Kommunen arbetar utifrån Enköpingsmodellen med ett salutogent förhållningssätt med fokus på det friska och det som fungerar. De utgår från begreppet KASAM som förenklat kan beskrivas som en känsla av sammanhang. Enköping tar fasta på den enskildes rätt till vård och omsorg på sina egna villkor samt rätt att få skrifter och samtal på ett sådant sätt så att man förstår.

Utvecklingsledare och chefer menar att medarbetarna behöver stöd i vardagen via ett bestämt arbetssätt, särskilt då de har mycket att göra. Enköpingsmodellen omfattar nio steg med inriktning mot lärande miljöer och samverkan:

- Styrdokument som lagstiftning och mål utgör ramen för arbetet.
- Kartlägger och bedömer medarbetarnas kunskaper och kompetens med utgångspunkt från kravmärkt yrkesroll. Syftet är att få en validering av yrkesrollen.
- Fördjupning inom vissa prioriterade områden som den psykosociala arbetsmiljön, det salutogena förhållnings- och arbetssättet samt dokumentation.
- Samverkan för att ta tillvara alla medarbetares kompetens i en digital resurskatalog.
- Struktur för reflektionsmöten där medarbetare, chefer och kompetensstödjare möts.
- Kompetenstrappa som beskriver roller med olika ansvarsområden för att stödja interna vägar till karriär och utveckling.
- Arbetsmaterial som information och mallar finns till stöd för ökat lärande och kompetensutveckling.
- Organisation och roller.
- Årshjul med gemensamma aktiviteter för att klargöra och säkerställa arbetet.

Enköpingsmodellen är integrerad i ordinarie verksamhet och omfattar hela vård- och omsorgsförvaltningen, äldreomsorg, LSS-verksamhet, socialpsykiatri, rehabilitering och administrationen. Ett 80-tal medarbetare är utbildade kompetensstödjare och reflektionsledare. Kommunikation och tillit är viktiga delar liksom att ge förutsättningar för alla att komma till tals och lära sig på sitt sätt.

Målet är att fortsatt behålla och utveckla en lärande organisation där utvecklingen ständigt går framåt.

## Introduktionsutbildning

Enköpings introduktionsutbildning sker vid tre tillfällen á tre timmar. Introduktionen delas upp i två delar:

- Introduktionsutbildning
- Introduktion på arbetsplatsen.

Genom olika övningar får personalen reflektera över vad ett salutogent och professionellt förhållningssätt innebär i praktiken. Utbildningen lägger grunden till introduktionen på arbetsplatsen och genom ett gemensamt material hålls processen samman så att reflektionen kan fortsätta på arbetsplatsen.

Introduktionsutbildningen innehåller bland annat olika dilemman, värderingsövningar och informationsfilmer. De använder material från Kravmärkt yrkesroll som utvecklar verktyg för kvalitetssäkring inom vård och omsorg.

I introduktionen på arbetsplatsen ska personalen lära sig planera, genomföra och dokumentera arbetet med hjälp av de arbetsverktyg som finns. Med tydliga definierade steg och kunskapsnivåer i handledningsmaterial och en checklista stöds en introduktion som säkerställer rätt kunskaper men undviker "korsstoppning". Handledningsmaterialet stödjer också arbetsplatsen att planera, genomföra och följa upp introduktionen.

Introduktionen utvecklas genom utvärderingsenkäter och kontinuerliga uppföljningsmöten och utbildningstillfällen för handledare.

### Kontakt

[enkopingsmodellen@enkoping.se](mailto:enkopingsmodellen@enkoping.se)