

Introduktionsutbildning i äldreomsorgen – Enköpings kommun

Enköpingsmodellen är ett salutogent och professionellt arbetssätt som är integrerad i ordinarie verksamhet. Det är utgångspunkten för kommunens introduktionsutbildning. Målet är att behålla och utveckla en lärande organisation där utvecklingen ständigt går framåt.

Enköpings kommun arbetar utifrån Enköpingsmodellen med ett salutogent förhållningssätt med fokus på det friska och det som fungerar för våra kunder. De utgår från begreppet KASAM som förenklat kan beskrivas som en känsla av sammanhang. Enköping tar fasta på den enskildes rätt till vård och omsorg på sina egna villkor.

Målet är att behålla och utveckla en lärande organisation där utvecklingen ständigt går framåt.

Enköpings introduktionsutbildning. Introduktionen delas upp i två delar:

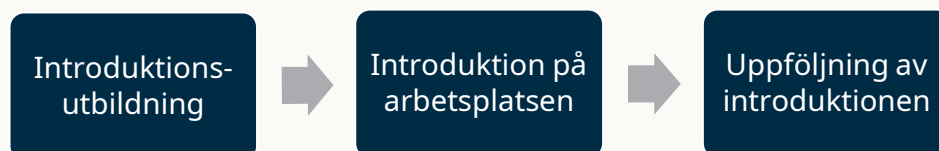
- introduktionsutbildning
- introduktion på arbetsplatsen.

Genom olika övningar får deltagarna reflektera över vad ett salutogent och professionellt förhållningssätt innebär i praktiken. Utbildningen lägger grunden till introduktionen på arbetsplatsen och genom ett gemensamt material hålls processen samman så att reflektionen kan fortsätta på arbetsplatsen.

- Undersköterskor utbildar i grundläggande kunskaper för arbetet i äldreomsorgen
- Sjuksköterskor utbildar kring delegering
- Rehab utbildar lyftlicensutbildning.

Tillsammans blir detta ett paket för introduktionsutbildning. I utbildningen finns bland annat olika dilemman, värderingsövningar och informationsfilmer. Detta bidrar till bättre förståelse och begriplighet för vad arbetet innebär.

I introduktionen på arbetsplatsen ska den nyanställda lära sig planera, genomföra och dokumentera arbetet med hjälp av de arbetsverktyg som finns. Med tydliga definierade steg och kunskapsnivåer får mentorerna stöd av handledningsmaterial. Med tillhörande checklista stöds en introduktion som säkerställer rätt kunskaper men undviker "korvstoppling". Handledningsmaterialet stödjer också arbetsplatsen att planera, genomföra och följa upp introduktionen.



Introduktionen utvecklas genom utvärderingsenkäter och kontinuerliga uppföljningsmöten och utbildningstillfällen för mentorer och kursledare.